



**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Государственное автономное учреждение здравоохранения Тюменской области**  
**«Городская поликлиника №12»**  
(ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12»)

**Дополнительное соглашение**  
**к Коллективному договору ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12»**  
**на 2022-2025 годы**

г. Тюмень

28.06.2024 г.

Государственное автономное учреждение здравоохранения Тюменской области «Городская поликлиника №12» (далее – ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12») в лице исполняющего обязанности главного врача Рязановой Евгении Александровны, действующего на основании Приказа № 06 лс/р от 22.05.2024 года (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя Кулаковой Елены Анатольевны, председателя профсоюзного комитета ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12» (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 26.06.2024 г. № 10) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.3 Коллективного договора ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12» на 2022-2025 годы от 18.10.2022 года заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12» на 2022-2025 годы от 18.10.2022 года:

1.1. Пункты 9.2., 9.4., 9.5., 9.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.2. Работодатель при финансовой возможности производит следующую единовременную выплату работнику:

- по достижению работником возраста 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет и т.д. — в размере 2000 (Двух тысяч) рублей;

Условия осуществления выплаты:

- достижение работником установленного возраста;  
- непрерывный стаж работы работника у Работодателя не менее 2 последних лет до даты выплаты;

- работа у Работодателя является для работника основной».

«9.4. В случае смерти члена семьи (супруга(и), одного из родителей, одного из детей) работника, работающего у Работодателя на основную ставку, при наличии у Работодателя финансовых средств, работнику выплачивается единовременная выплата в размере 5000 (пяти тысяч) рублей».

«9.5. При наличии у работодателя финансовых средств работникам, достигшим пенсионного возраста, в случае увольнения в связи с выходом на пенсию по старости впервые, производится единовременная выплата в размере:

отработавшим в Учреждении не менее 5 лет непрерывного стажа	15 000 рублей
отработавшим в Учреждении не менее 10 лет непрерывного стажа	30 000 рублей
отработавшим в Учреждении не менее 15 лет непрерывного стажа	45 000 рублей
отработавшим в Учреждении не менее 20 лет непрерывного стажа	60 000 рублей».

02.07.2024.

«9.9. В случае направления работника на профессиональную переподготовку за счет средств Работодателя предусмотрено заключение ученического договора, согласно которому работник обязан отработать после обучения не менее 3 (трех) лет либо возместить Работодателю понесенные затраты на обучение».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12» на 2022-2025 годы.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

От Работников: Председатель профсоюзного комитета  
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12»



Е.А. Кулакова

28.06 2024 года

От Работодателя: И.о. главного врача  
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12»



Е.А. Рязанова

28.06 2024 года