



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №12»

ПРИКАЗ

10.01.2024г.

№ 15/24

**О создании комиссии по медицинской этике и деонтологии**

Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 01.01.2001 г. № ОГ-П12-5718 «О развитии институтов самоуправления и принятия кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере», в целях внедрения в профессиональную среду принципов и норм корпоративной этики, которые направлены на разрешение нравственно-этических проблем и спорных ситуаций, предотвращения злоупотреблений в профессиональной деятельности, руководствуясь статьями 4, 6, 13, 20, 22, 71, 73 Федерального закона РФ № 323-ФЗ от 01.01.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», международным кодексом медицинской этики, этическим кодексом медицинской сестры России, приказа Департамента здравоохранения Тюменской области от 04.04.2013 №212 «О создании комиссии по медицинской этике и деонтологии», Поручения Департамента здравоохранения Тюменской области от 23.12.2019 года № 125/31.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать в ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 12» Комиссию по медицинской этике и деонтологии (далее – Комиссия).
2. Утвердить состав Комиссии, в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
3. Назначить председателем Комиссии заведующего отделом организации деятельности врачебной комиссии взрослого населения (Фахртдинова Д.В.).
4. Назначить заместителем председателя Комиссии заместителя главного врача (Рязанова Е.А.).
5. Утвердить «Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 12», в соответствии с Приложением № 2 к настоящему приказу.

6. Председателю Комиссии организовать информационную и разъяснительную работу в коллективе о целях принятия «Положения о комиссии по медицинской этике и деонтологии», необходимости его соблюдения.
7. Считать утратившим силу приказ ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12» от 31.10.2022г. №2152/22 «О создании комиссии по медицинской этике и деонтологии».
8. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя главного врача (Рязанова Е.А.).

Главный врач



Т.М. Клещевникова

Исполнитель: Тюменцева Н.В.

Приложение №1  
к приказу ГАУЗ ТО  
«Городская поликлиника №12»  
от 10.01.2024г. № 15/24

**Состав Комиссии по медицинской этике и деонтологии  
в ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12»**

Председатель Комиссии – заведующий отделом организации деятельности врачебной комиссии взрослого населения (Фахртдинова Д.В.)

Заместитель председателя Комиссии – заместитель главного врача (Рязанова Е.А.)

Члены Комиссии:

- Главная медицинская сестра (Нечаева Л.А.)
- Заведующий сектором ВКК и БМД (Тюменцева Н.В.)
- Заведующий детской поликлиникой (Чмутина И.В.)
- Заведующий терапевтическим отделением №1 (Макаров Р.С.)
- Заведующий рентген-диагностическим отделением (Геревич И.В.)
- Юрисконсульт (Стрелина М.В.)
- Председатель профсоюзного комитета (Кулакова Е.А.)
- Заведующий лечебно-диагностическим отделением №1 (Николаева М.О.)
- Заведующий терапевтическим отделением №3 (Мозжилина О.Я.)

**Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии  
ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 12»**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм медицинской этики и медицинской деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983 года), Этического кодекса медицинской сестры России (2010 года), Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», проектом кодекса профессиональной этики врача РФ, принятым 05.10.2012 году Первым национальным съездом врачей РФ г. Москва.

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия: Медицинская этика — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника; деонтология — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному, медицинского работника по отношению к коллеге, руководителю. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. В состав Комиссии входят представители специалистов с высшим медицинским образованием, специалистов со средним медицинским образованием, председатель профсоюзной комитета медицинского учреждения, юрисконсульт.

1.5. Персональный состав Комиссии избирается сроком на 1 год, по истечении которого до 30% списочного состава подлежит ротации.

1.6. Председатель, заместитель председателя комиссии назначается приказом главного врача ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12». Председатель (заместитель председателя) комиссии обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

1.7. На период отсутствия председателя комиссии заместитель председателя исполняет его функции.

**2. Цели и задачи комиссии**

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого крайне уязвимыми его представителями.

2.2. Созданная в ГАУЗ ТО «Городская поликлиника №12» Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, медицинских работников и их коллег, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3. В задачи комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;
- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.
- рассмотрение конфликтов, возникших между медицинским работником и пациентом, между работниками медицинской организации, связанных с нарушением норм медицинской этики и деонтологии.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, нарушения трудовой дисциплины, общечеловеческие, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

2.5. Этическая комиссия призвана способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, медицинских работников и их коллег, решать конфликтные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

### **3. Права и обязанности Комиссии**

3.1. Комиссия обязана рассмотреть заявление (обращение), касающееся нарушения норм медицинской этики и деонтологии, в соответствии с Регламентом работы Комиссии.

3.2. Комиссия вправе запрашивать документы, необходимые для принятия объективного решения; рассматривать заявления граждан в случаях, не связанных с непосредственным исполнением медицинским работником своих обязанностей (во внерабочее время); рассматривать заявления сотрудников медицинской организации, приглашать на заседание Комиссии любых заинтересованных лиц.

### **4. Регламент работы Комиссии**

- 4.1. Поводом для заседания Комиссии является заявление, касающееся нарушения норм медицинской этики и/или деонтологии и поступившее в медицинскую организацию. В Комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.
- 4.2. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) Комиссии, который определяет время и место заседания Комиссии, требует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.
- 4.3. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не позднее одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления.
- 4.4. Во время заседания Комиссии производится аудиозапись. Запрещается проведение видео- и аудиозаписи заседания Комиссии без согласия членов комиссии, приглашенных лиц.
- 4.5. По результатам рассмотрения оформляется протокол.
- 4.6. Комиссия рассматривает документы в присутствии работника, других заинтересованных лиц. Больные или их родственники приглашаются на заседание в том случае, если это может способствовать разрешению этической проблемы.
- 4.7. Комиссия правомочна при присутствии не менее половины членов Комиссии.
- 4.8. Комиссия принимает решение голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 75% присутствующих на заседании членов Комиссии.
- 4.9. Решение Комиссии оформляется в виде протокола, который содержит следующие сведения:
- 4.9.1. дата проведения заседания Комиссии;
  - 4.9.2. список членов Комиссии, присутствовавших на заседании;
  - 4.9.3. перечень обсуждаемых вопросов;
  - 4.9.4. решения Комиссии и его обоснование.
- 4.10. По результатам рассмотрения Комиссия может вынести следующие решения:
- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;
  - в действиях медицинского работника допущены нарушения норм профессиональной этики и деонтологии;
  - указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
  - рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;
  - в случае выявления нарушения норм профессиональной этики и деонтологии, в обязательном порядке направить сотрудника на обучение по повышению клиентоориентированности, с последующим проведением контрольного тестирования и собеседования в ГАУ ТО «МИАЦ», но не позднее 6 месяцев с даты подтверждения Комиссией факта нарушения норм этики и деонтологии.

- 4.11. Решение Комиссии доводится до сведения главного врача медицинской организации для принятия конкретных управленческих решений.
- 4.12. Выписка из протокола решения врачебной комиссии выдается на руки пациенту либо его законному представителю на основании письменного заявления.
- 4.13. Комиссия ежегодно информирует население об итогах своей работы через сайт медицинской организации. Результаты работы Комиссии в ежеквартальном режиме предоставляются в Департамент здравоохранения Тюменской области.